

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี งบประมาณ 2559 - 2563

กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะ

และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ



เป็นมืออาชีพในการบริหารสินทรัพย์
เพื่อสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะ และการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

- พันธกิจ**
1. บริหารจัดการเงินทุนที่ได้รับจากการกู้เพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะตามมาตรา 24/1 และการกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศตามมาตรา 25/1
 2. ชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนดเวลา
 3. พัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อบริหารเงินที่ได้รับจากการกู้เงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะตามมาตรา 24/1 และกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศตามมาตรา 25/1 ของพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ (ฉบับที่ 2)
 2. เพื่อลดต้นทุนการกู้ล่วงหน้าและการกู้เพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้น้อยที่สุด โดยรักษาสสมดุลระหว่างความปลอดภัยของเงินต้นและผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน
 3. เพื่อให้การลงทุนของกองทุนเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 โดยคำนึงถึงการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ มีความมั่นคงสูง และสามารถชำระหนี้คืนได้ครบถ้วนและทันตามเวลา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 :
บริหารจัดการการลงทุนเชิงรุก
อย่างมีประสิทธิภาพ
Pro-active Investment Management

เป้าหมายหลัก

- ชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการครบถ้วนกำหนด
- ได้รับผลตอบแทนที่ดีภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม
- กำกับติดตามการลงทุนให้เป็นไปตามกรอบการลงทุน
- การบริหารจัดการการลงทุนตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

ผลผลิต

1. กลยุทธ์และแผนการลงทุนประจำปี
2. กปพ. มีผู้บริหารสินทรัพย์

ผลลัพธ์

1. ลงทุนเป็นไปตามกรอบและนโยบายและบรรลุวัตถุประสงค์ของ กปพ.
2. รักษาเงินต้นและสามารถชำระคืนให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วน
3. ชำระเงินต้นทันตามเวลา
4. ลดต้นทุนการกู้ล่วงหน้าและการกู้เพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :
การพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

เป้าหมายหลัก

- ส่งเสริมการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ของ สบง.

ผลผลิต

1. แนวทางในการลงทุนตามมาตรา 25/1
2. มีการลงทุนในตลาดตราสารหนี้ตามมาตรา 24/1

ผลลัพธ์

1. ตลาดตราสารหนี้ในประเทศมีสภาพคล่อง
2. ตลาดตราสารหนี้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 :
การพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก

- มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล
- โครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสม แข็งแกร่ง และสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต

1. Capacity Building
2. การแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร
3. ระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพ
4. มีวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน

ผลลัพธ์

1. เจ้าหน้าที่ที่มีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
2. เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญในสายงานหลัก มีพื้นฐานในสายงานรอง และปฏิบัติงานทดแทนกันได้
3. กปพ. มีวัสดุ อุปกรณ์ที่พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ