



แผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565
และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะ
และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ประวัติความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง	2
1.3 การบริหารงาน	2
1.4 โครงสร้างองค์กร	3
บทที่ 2 แนวคิดและกรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	
2.1 แนวคิด	5
2.2 แนวทางการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ กปพ.	8
2.2 การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis)	9
บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ของ กปพ.	
3.1 วิสัยทัศน์	11
3.2 พันธกิจ	11
3.3 วัตถุประสงค์	11
3.4 ยุทธศาสตร์	11
แผนปฏิบัติการระยะยาว 2561 – 2565	14
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562	18

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ประวัติความเป็นมา

ด้วยกระทรวงการคลังเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาตลาดการเงินไทย ซึ่งรวมถึงตลาดตราสารหนี้ ซึ่งเป็นหนึ่งในสามเสาหลักของการระดมทุนนอกเหนือจากตลาดหุ้น และตลาดเงิน จึงมีการจัดทำแผนการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ไทย โดยการกำหนดให้มีการออกพันธบัตรเพื่อใช้เป็นอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงเพื่อใช้ในการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ โดยพันธบัตรที่ออกเพื่อใช้เป็นอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจะต้องมีสภาพคล่องในตลาดรองสามารถซื้อขายได้ง่าย เพื่อให้ราคาของตราสารสะท้อนถึงอุปสงค์และอุปทานในตลาดได้ใกล้เคียงความเป็นจริง รวมทั้งเป็นการสร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุนและผู้ระดมทุนที่จะมีอุปทานพันธบัตรรัฐบาลในตลาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ที่ยั่งยืน ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงมีความต้องการที่จะออกพันธบัตรเพื่อใช้เป็นอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงให้มีวงเงินต่อรุ่นขนาดใหญ่ และประกอบกับความต้องการที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารการชำระหนี้ของภาครัฐในวงเงินจำนวนมากที่ครบกำหนดในคราวเดียวกันไม่ให้เกิดการกระจุกตัว อย่างไรก็ตาม ในปี พ.ศ. 2555 จะมีพันธบัตรออมทรัพย์ช่วยชาติ วงเงิน 206,023 ล้านบาท ครบกำหนดชำระหนี้ ซึ่งต้องมีการปรับโครงสร้างหนี้ในวันเดียว แต่เนื่องจากที่ผ่านมาสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) จะสามารถระดมเงินจากตลาดเพื่อทำการปรับโครงสร้างหนี้ได้ในวงเงินไม่เกิน 50,000 ล้านบาทภายในหนึ่งวัน ซึ่งหากวงเงินของการปรับโครงสร้างหนี้สูงกว่า 50,000 ล้านบาท จะมีโอกาสที่กระทรวงการคลังอาจปรับโครงสร้างหนี้ของรัฐบาลได้ไม่ครบจำนวน

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น จึงได้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2548 เพื่อให้กระทรวงการคลังสามารถทยอยกู้เงินเป็นการล่วงหน้าได้ไม่เกินสิบสองเดือนก่อนวันที่หนี้ถึงกำหนดชำระ ในกรณีที่หนี้สาธารณะที่จะทำการปรับโครงสร้างมีจำนวนมากและกระทรวงการคลังเห็นว่าไม่สมควรกู้เงินดังกล่าวในคราวเดียวกัน นอกจากนี้ เพื่อให้กระทรวงการคลังสามารถกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศได้โดยการออกตราสารหนี้ตามความจำเป็นในการสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงในตลาดตราสารหนี้ กระทรวงการคลังโดย สบน. จึงได้จัดตั้ง “กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ (กบพ.)” เมื่อวันที่ 2 มีนาคม พ.ศ. 2551 ตามพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. 2548 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ในหมวด 5 ว่าด้วยกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ โดยกำหนดให้กองทุนเป็นนิติบุคคล มีฐานะเป็นหน่วยงาน

ของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่น

1.2 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง

บริหารจัดการเงินที่ได้รับจากการจากการกู้เพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะตามมาตรา 24/1 และเงินที่ได้รับจากการกู้เพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศตามมาตรา 25/1 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

1.3 การบริหารงาน

กปพ. มีการบริหารงานโดยคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการนำเงินของกองทุนไปลงทุน และการทำธุรกรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุน
3. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเก็บรักษาและจ่ายเงินของกองทุน
4. กำกับดูแลการดำเนินงานของผู้จัดการกองทุน ผู้ช่วยผู้จัดการกองทุน และผู้บริหารสินทรัพย์ของกองทุนในการจัดการเงินของกองทุน
5. ออกข้อบังคับว่าด้วยการปฏิบัติงานของผู้จัดการกองทุน ผู้ช่วยผู้จัดการ กองทุน และผู้บริหารสินทรัพย์ของกองทุน
6. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนผู้จัดการกองทุน
7. ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารกิจการของกองทุน ค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน การบริหารงานบุคคล การจ้างผู้บริหารสินทรัพย์ของกองทุน การบัญชีและการตรวจสอบภายใน
8. ปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551

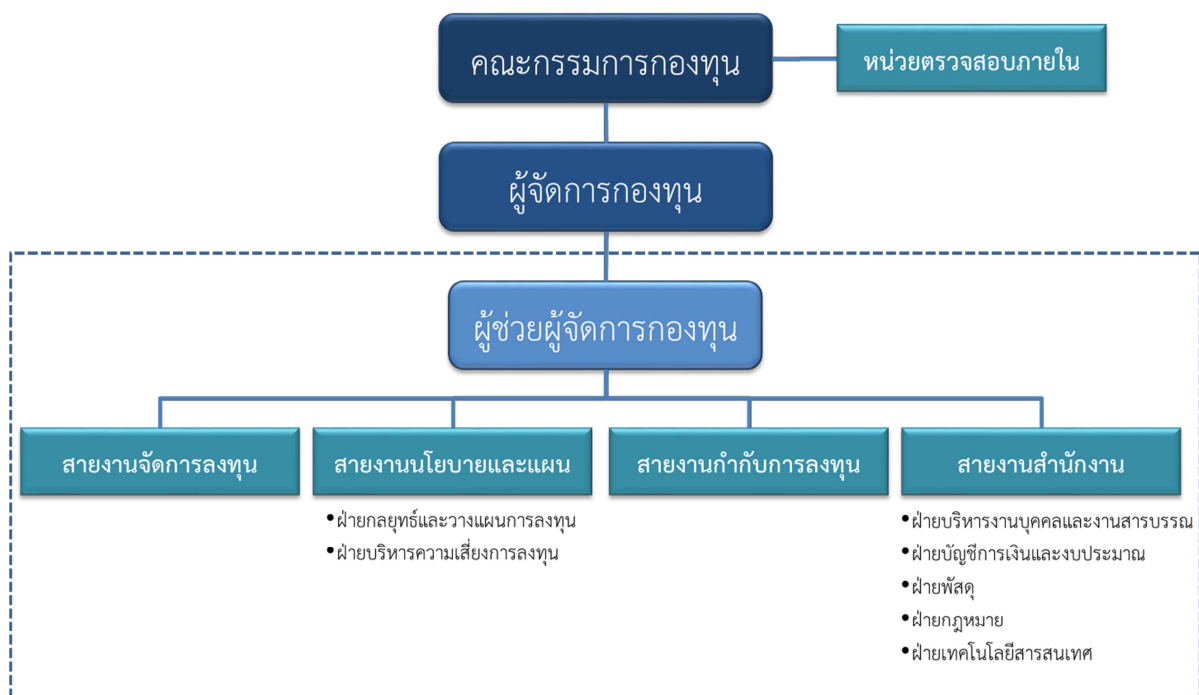
ทั้งนี้ คณะกรรมการ กปพ. ประกอบด้วย ผู้บริหาร และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองปลัดกระทรวงการคลัง (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน) | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| 3. อธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ | กรรมการ |

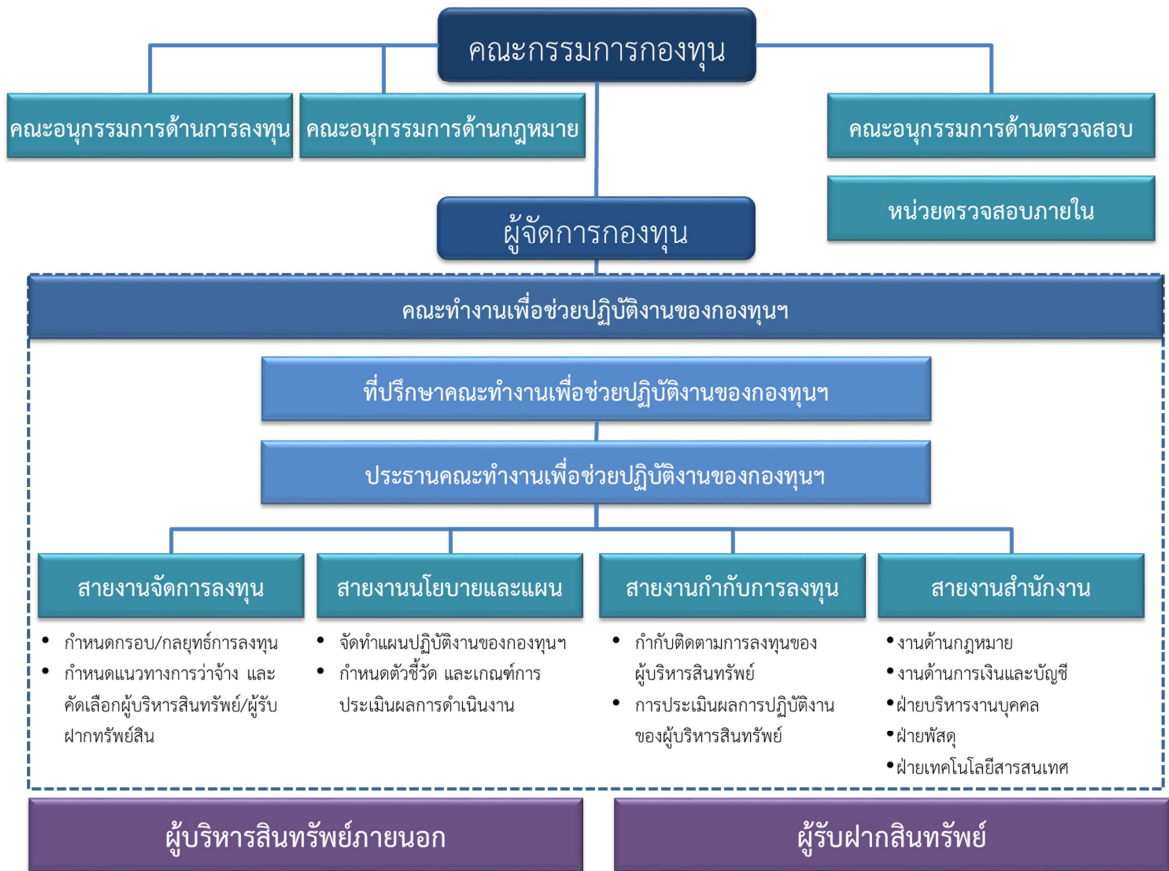
- | | |
|---|-------------------------|
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | กรรมการ |
| 6. ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 7. เลขานุการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 8. ประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | กรรมการและ
เลขานุการ |

1.4 โครงสร้างองค์กร

ภาพที่ 1: โครงสร้าง กบพ. ตามข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2553



ภาพที่ 2: โครงสร้างการดำเนินงานของ กฟพ. ในปัจจุบัน (ปรับปรุง ณ ปีงบประมาณ 2561)



บทที่ 2

แนวคิดและกรอบการกำหนดแผนยุทธศาสตร์

กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

2.1 แนวคิด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นกระบวนการวางแผนการปฏิบัติในอนาคตอย่างเป็นระบบ โดยยึดเป้าหมายขององค์กร กลุ่มเป้าหมาย นโยบายของหน่วยงานเป็นสำคัญ ภายใต้กระแสการพัฒนากายในองค์กรและการบริหารจัดการ ปัจจุบันมีความจำเป็นอย่างยิ่งจะต้องสร้างกลไกการบริหารงานที่มีทิศทางอย่างชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรและตอบสนองกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ได้รับการนำมาเป็นเครื่องมือในการบริหารงานกับองค์กรทางราชการ และภาคเอกชนอย่างแพร่หลาย โดยมีแนวคิดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

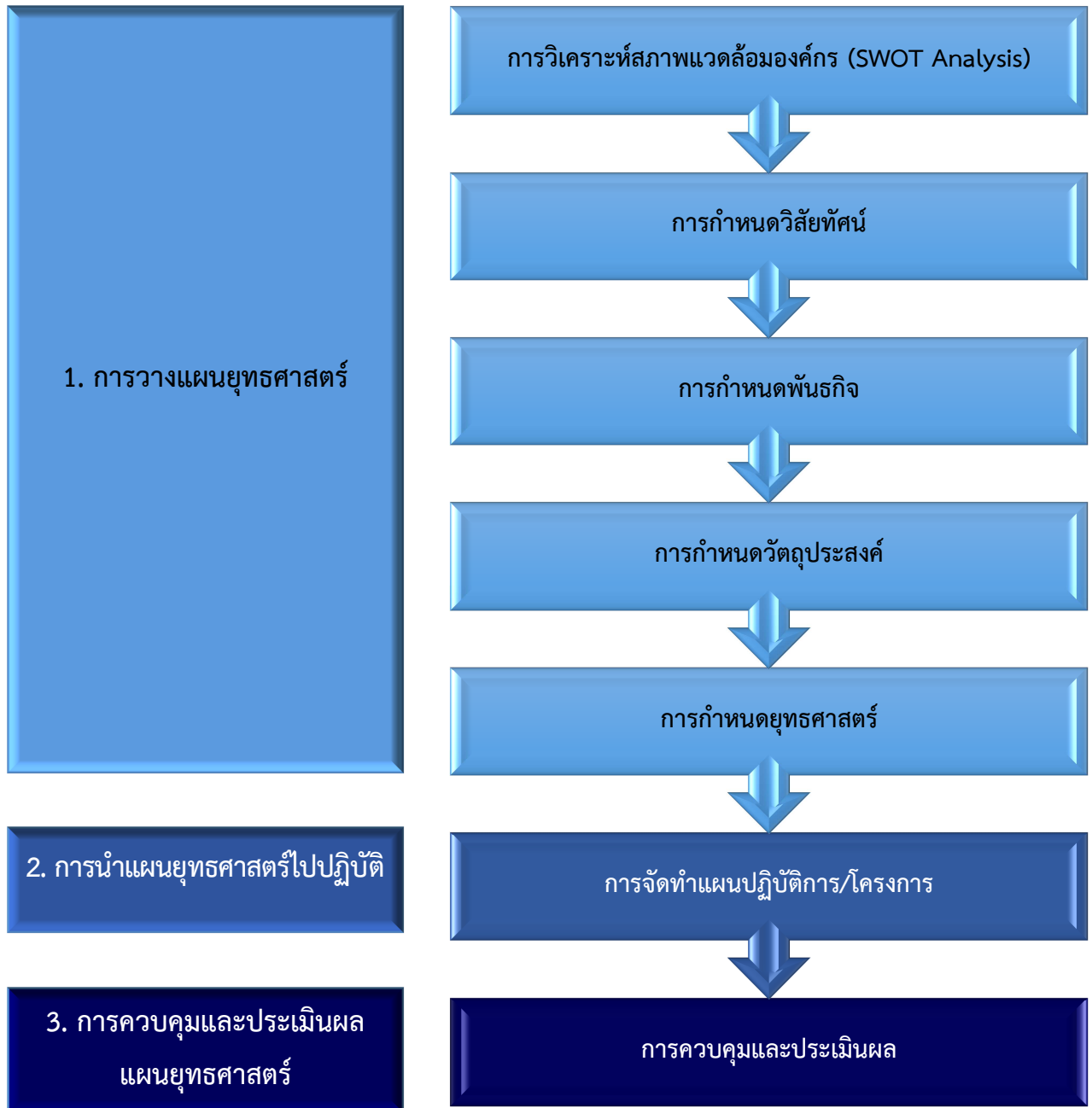
2.1.1 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ หมายถึง การกำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามพันธกิจ (Mission) ขององค์กร โดยสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อม โดยเฉพาะผู้ที่ได้รับผลประโยชน์จากองค์กร ซึ่งประกอบด้วย ผู้รับบริการ (Customer) บุคลากร (Employee) ชุมชนในท้องถิ่น (Community) ผู้ถือหุ้น (Stockholder) องค์กรประชาสังคม (Civil society) โดยแนวคิดพื้นฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะเป็นการตอบคำถามที่สำคัญ 3 ประการ คือ

1. ปัจจุบันองค์กรอยู่ที่ใด
2. องค์กรจะไปที่ไหนในอนาคต
3. ทำอย่างไรถึงจะไปถึงจุดนั้น

การวางแผนยุทธศาสตร์เป็นส่วนแรกของกระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์ โดยการบริหารเชิงกลยุทธ์เป็นศาสตร์และศิลป์ในการดำเนินการ 3 ส่วนที่เกี่ยวข้องกัน คือ การกำหนดแผนยุทธศาสตร์ การนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติการ การควบคุมและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ ดังรายละเอียดปรากฏตามภาพที่ 3

ภาพที่ 3: แสดงกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์



2.1.2 การกำหนดแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์มีประกอบที่สำคัญ ได้แก่ การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ เป้าหมาย ขององค์กรและกำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ความคาดหวังในอนาคตขององค์กรที่ต้องการจะเป็น ซึ่งเป็นข้อความ กำหนดทิศทางของพันธกิจ เป็นสถานภาพอย่างใดอย่างหนึ่งที่องค์กรมุ่งหมาย มุ่งหวังหรือประสงค์หรือจะมีในอนาคต ในการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์กร

2. พันธกิจ (Mission) หมายถึง การกำหนดขอบเขตของงานหรือบทบาทหน้าที่ที่องค์กรต้องทำ ในลักษณะอำนาจ (Mandate) หรือตามกฎหมาย เพื่อให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ หรือเป็นภารกิจ ตามยุทธศาสตร์

3. เป้าประสงค์ (Goal) หมายถึง การกำหนดสิ่งที่ต้องการในอนาคตซึ่งองค์กรจะต้องพยายามให้เกิดขึ้น หรือผลลัพธ์ ความสำเร็จที่องค์กรต้องการบรรลุถึง โดยทั่วไปจะเป็นข้อความที่กล่าวอย่างกว้างๆ ถึงผลลัพธ์ของบริการ อันเนื่องมาจากหน้าที่หลักขององค์กร โดยจะสอดคล้องกับพันธกิจที่กำหนดไว้ และหน่วยงานย่อยภายในองค์กร ควรมีเป้าประสงค์ของตนเองที่ชัดเจนและสนับสนุนซึ่งกันและกัน

4. กลยุทธ์ (Strategy) หมายถึง แนวทางหรือวิธีการทำงานที่แยบยล เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ โดยทั่วไปกลยุทธ์ไม่ควรเป็นวิธีการทำงานปกติ แต่ควรเป็นแนวทางวิธีการที่มีอุบาย กลวิธีที่แยบยล (ในเชิงบวก) สำหรับการทำงานภายใต้ข้อจำกัดต่างๆ การนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติการ (Strategic Implementation) จากกลยุทธ์ ต่างๆ ที่ได้กำหนดไว้ จะแปลงเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งโดยทั่วไปจะประกอบด้วยกิจกรรมที่ต้องทำในการ ดำเนินงาน ผู้ปฏิบัติ/รับผิดชอบ งบประมาณดำเนินงาน ตัวชี้วัด ทั้งนี้ โดยมีโครงสร้างองค์กร ระบบงาน เทคโนโลยี รองรับ ซึ่งการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติจะประกอบไปด้วย กระบวนการย่อย 2 ส่วน ได้แก่

1) การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) แผนปฏิบัติการจะเป็นแผนที่กำหนดขึ้นโดยระบุ รายละเอียดเกี่ยวกับแผนและโครงการต่างๆ ที่มีเป้าหมายผลงานสอดคล้องกับเป้าประสงค์และเป้าหมายของแผน กลยุทธ์ที่กำหนดไว้โดยทั่วไปแล้วกำหนดแผนการปฏิบัติการจะเป็นแผนรายปี โดยหน่วยปฏิบัติจะต้องแสดงให้เห็น ถึงความสัมพันธ์ของผลงานที่เกิดขึ้นอย่างน้อย 2 ระดับ ได้แก่ ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome)

2) การปฏิบัติการ (Take Action) การปฏิบัติการเป็นกระบวนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมที่กำหนดไว้ การควบคุมและประเมินผลกลยุทธ์ (Strategic Control and Evaluation) ในระหว่าง ที่นำกลยุทธ์ไปปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาควรต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน และจะต้องมีการควบคุม กำกับ ติดตามความก้าวหน้าของงาน หากพบปัญหาอุปสรรคต่างๆ จะได้แก้ไขได้ ทันทีที่ ตลอดจนมีการประเมินผล ความสำเร็จของแผนกลยุทธ์เป็นระยะๆ ด้วย อาจเป็น 3 หรือ 5 ปี เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ไปยังขั้น การวางแผนกลยุทธ์และการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ การควบคุมและประเมินผลกลยุทธ์ที่ดีมิใช่การประเมินผลด้วย ความรู้สึก (Subjective) แต่จะต้องประเมินผลด้วยการวัดที่เชื่อถือได้ (Objective) โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จจากการดำเนินงาน (KPI) สำหรับกระบวนการควบคุมและประเมินผลแผนกลยุทธ์ จะประกอบด้วย

3 องค์ประกอบที่สำคัญได้แก่ การติดตามผลการดำเนินงาน (Track Status) การรายงานความก้าวหน้า (Communicate Progress) และการวัดและประเมินผล (Measurement and Evaluation)

2.2 แนวทางการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ของ กปพ.

กปพ. ดำเนินการภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ซึ่งมีภารกิจหลักในการบริหารหนี้สาธารณะ ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารหนี้สาธารณะโดยการวางแผน กำกับ และดำเนินการก่อนหนี้ค้ำประกัน และปรับโครงสร้างหนี้ของรัฐบาล หน่วยงานในกำกับดูแลของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งรวมทั้งการชำระหนี้ของรัฐบาล และการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารหนี้สาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความยั่งยืนทางการคลังและการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยยุทธศาสตร์ของ กปพ. มีความสอดคล้องกับนโยบายทุกระดับ ดังนี้

2.2.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

เสริมสร้างประสิทธิภาพภาคการเงินให้เพิ่มขึ้นโดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญโดยเพิ่มประสิทธิภาพของระบบการเงิน และสถาบันการเงินทั้งในตลาดเงิน ตลาดทุน ตลาดตราสารหนี้ให้สามารถสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เพื่อรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ โดยควบคุมให้อัตราเงินเฟ้อระยะปานกลางอยู่ที่ร้อยละ 1.5 - 2.5 โดยมีเป้าหมายหนี้สาธารณะคงค้าง ณ สิ้นแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ไม่เกินร้อยละ 55 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ดุลบัญชีเดินสะพัดไม่เกินร้อยละ 2 ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งและรักษาวินัยทางการเงิน การคลัง และพัฒนาเครื่องมือทางการเงินที่สนับสนุนการระดมทุนที่มีประสิทธิภาพ

2.2.2 นโยบายรัฐบาล

บริหารจัดการหนี้ภาครัฐที่เกิดขึ้นในช่วงผ่านมาซึ่งจำนวนมากกว่า 700,000 ล้านบาท และเป็นภาระงบประมาณ ใน 5 ปีข้างหน้า อันจะทำให้เหลืองบประมาณเพื่อการลงทุนพัฒนาประเทศน้อยลงโดยประมวลหนี้เหล่านี้ให้ครบถ้วนหาแหล่งเงินระยะยาวมาสะสางหนี้ทั้งหมด และยืดระยะเวลาชำระคืนให้นานที่สุด เพื่อลดภาระของงบประมาณในอนาคตในระยะยาว

2.2.3 แผนยุทธศาสตร์สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการหนี้สาธารณะเชิงรุก (Pro-active Debt Management)

เป้าประสงค์

1. แผนการบริหารหนี้สาธารณะ มีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาล
2. การบริหารหนี้สาธารณะ ให้มีต้นทุนที่เหมาะสมและอยู่ภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้
3. ชำระหนี้ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและตรงตามกำหนดเวลาผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจ

กลยุทธ์

1. บริหารจัดการหนี้สาธารณะในเชิงรุก
2. ให้คำปรึกษาแนะนำทางด้านข้อมูลและวิชาการ รวมถึงการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจด้านหนี้สาธารณะในเชิงรุก
3. พัฒนางานวิจัยและวิชาการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาตลาดตราสารหนี้ให้เป็นเสาหลักทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของระบบการเงิน

เป้าประสงค์

1. แหล่งระดมทุนที่ยั่งยืนในประเทศ
2. มีการออกพันธบัตรรัฐบาลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง และสภาพคล่องในตลาดรอง มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายเพื่อรองรับความต้องการของนักลงทุน

กลยุทธ์

1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตลาดตราสารหนี้
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์ตราสารหนี้ให้มีความหลากหลาย มีนวัตกรรมทางการเงินที่ใช้ในตลาดสากล และสอดคล้องกับความต้องการของนักลงทุน

2.3 การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT Analysis)

2.3.1 ปัจจัยภายใน

1) จุดแข็ง (Strength : S)

- S1 จัดตั้งตามกฎหมาย มีระเบียบชัดเจน
- S2 คณะกรรมการกองทุนมาจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถหลายด้าน
- S3 เป็นนิติบุคคลมีความคล่องตัวในการบริหารงาน
- S4 มีผู้บริหารสินทรัพย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการการลงทุน

2) จุดอ่อน (Weakness : W)

- W1 ไม่สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถได้ เนื่องจากไม่มีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Career Path) การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งหลักที่ยังมีข้อจำกัดในด้านอัตราค่าตอบแทน ซึ่งไม่สามารถแข่งขันกับภาคเอกชนได้
- W2 การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงานยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- W3 จำนวนบุคลากรมีจำกัด

2.3.2 ปัจจัยภายนอก

1) โอกาส (Opportunity : O)

- O1 กปพ. สามารถดำเนินการลงทุนและพัฒนาศักยภาพได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกระทรวงการคลังมีแผนการกู้ล่งหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะทุกปี
- O2 กปพ. เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะของกระทรวงการคลัง
- O3 เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการการลงทุนจากผู้บริหารสินทรัพย์ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบริหารจัดการการลงทุนในอนาคตได้

2) อุปสรรค (Threat: T)

- T1 ภาวะเศรษฐกิจและปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ และส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการกองทุน
- T2 การแก้กฎหมายเพื่อขยายกรอบการลงทุนทำได้ยากและใช้เวลานาน อาจไม่ทันต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลง
- T3 ความผันผวนในตลาดตราสารหนี้ เพราะตลาดเงินมีผลต่อการลงทุนอย่างรวดเร็ว

ภาพที่ 4: แสดง SWOT Analysis

ปัจจัยภายใน	<p>จุดแข็ง (Strength : S)</p> <p>S1 จัดตั้งตามกฎหมาย มีระเบียบชัดเจน</p> <p>S2 คณะกรรมการกองทุนจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถหลายด้าน</p> <p>S3 เป็นนิติบุคคลมีความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>S4 มีผู้บริหารสินทรัพย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการการลงทุน</p>	<p>จุดอ่อน (Weakness : W)</p> <p>W1 ไม่สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถได้ เนื่องจากไม่มีความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (Career Path) การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งหลักที่ยังมีข้อจำกัดในด้านอัตราค่าตอบแทน ซึ่งไม่สามารถแข่งขันกับภาคเอกชนได้</p> <p>W2 การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน ยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร</p> <p>W3 จำนวนบุคลากรมีจำกัด</p>
ปัจจัยภายนอก	<p>โอกาส (Opportunity : O)</p> <p>O1 กปพ. สามารถดำเนินการลงทุนและพัฒนา ศักยภาพได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกระทรวงการคลังมีแผนการกู้ล่งหน้า เพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะทุกปี</p> <p>O2 กปพ. เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยลดความเสี่ยง ในการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะของกระทรวงการคลัง</p> <p>O3 เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการ การลงทุนจากผู้บริหารสินทรัพย์ ซึ่งสามารถนำไปสู่ การบริหารจัดการการลงทุนในอนาคตได้</p>	<p>อุปสรรค (Threat: T)</p> <p>T1 ภาวะเศรษฐกิจและปัจจัยภายนอกอื่นๆ ที่ไม่สามารถควบคุมได้ และส่งผลกระทบต่อ การบริหารจัดการกองทุน</p> <p>T2 การแก้กฎหมายเพื่อขยายกรอบการลงทุนทำได้ยาก และใช้เวลานาน อาจไม่ทันต่อสถานการณ์ ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลง</p> <p>T3 ความผันผวนในตลาดตราสารหนี้ เพราะตลาดเงิน มีผลต่อการลงทุนอย่างรวดเร็ว</p>

บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะ และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

3.1 วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่บริหารสินทรัพย์อย่างมั่นคง ลดภาระหนี้ของประเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะและ
พัฒนาตลาดตราสารหนี้อย่างยั่งยืน

3.2 พันธกิจ

1. บริหารเงินกู้ตามนโยบายและกรอบการลงทุนโดยมุ่งเน้นรักษาความปลอดภัยของเงินต้นเป็นสำคัญเพื่อให้
สามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด
2. ลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้และต้นทุนการกู้เงินล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและ
การกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ
3. เป็นเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาตลาดตราสารหนี้โดยมีแผนการลงทุนรองรับการบริหารเงินกู้ที่เกิดจาก
การออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง (Benchmark Bond)
4. พัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

3.0 วัตถุประสงค์

1. เพื่อบริหารเงินที่ได้รับจากการกู้เงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะตามมาตรา 24/1 และการกู้เงินเพื่อ
พัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศตามมาตรา 25/1 ของ พ.ร.บ. การบริหารหนี้สาธารณะ
2. เพื่อลดต้นทุนการกู้เงินล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและการกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้
ในประเทศให้น้อยที่สุด โดยรักษาสมาดุลระหว่างความปลอดภัยของเงินต้นและผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน
3. เพื่อให้การลงทุนของกองทุนเป็นไปตาม พ.ร.บ. การบริหารหนี้สาธารณะโดยคำนึงถึงการลงทุนที่มี
ความเสี่ยงต่ำ มีความมั่นคงสูง และสามารถชำระหนี้คืนได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด

3.4 ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการลงทุนเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก

1. สร้างผลตอบแทนสูงสุดจากการลงทุนเพื่อช่วยลดต้นทุนการกู้เงินของรัฐบาลภายใต้กรอบกฎหมายและการ
บริหารความเสี่ยง
2. ชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังครบถ้วนและทันตามกำหนด

3. กำกับติดตามการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน

ผลผลิต

1. มีนโยบายและกรอบการลงทุนที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. มีกลยุทธ์และแผนการลงทุนเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานะตลาด
3. มีผลตอบแทนจากการลงทุนเท่ากับหรือสูงกว่าตัวชี้วัด

ผลลัพธ์

1. การลงทุนเป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุนและบรรลุตามพันธกิจของกองทุน
2. สามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด
3. สามารถลดต้นทุนการกู้เงินของรัฐบาล

กลยุทธ์

1. จัดทำนโยบายและกรอบการลงทุนประจำปีที่ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การบริหารหนี้สาธารณะ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีความชัดเจน เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและสถานะตลาดตราสารหนี้
2. บริหารจัดการการลงทุนเงินที่ได้รับจากการ Pre – Funding ให้ได้รับผลตอบแทนสูงกว่าตัวเทียบวัดที่กำหนด
3. คัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์และผู้รับฝากทรัพย์สินที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการการลงทุนและเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อให้การลงทุนของกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันของผู้บริหารสินทรัพย์เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสูงสุดพัฒนางานวิจัยและวิชาการเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการหนี้สาธารณะ
4. กำกับติดตามการดำเนินงานและการลงทุนของผู้บริหารสินทรัพย์อย่างใกล้ชิดให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส รวมถึงการจัดทำบัญชีและงบการเงินให้ถูกต้องตามมาตรฐานบัญชีและรูปแบบที่ สตง. กำหนด เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานและการลงทุนมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะและการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ แหล่งระดมทุนที่ยั่งยืนในประเทศ

เป้าหมายหลัก

1. เป็นเครื่องมือสนับสนุนการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและการสร้างสภาพคล่องเพื่อการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงิน
2. ลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้ของรัฐบาลเพื่อบริหารหนี้สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต

1. รัฐบาลสามารถสร้าง Benchmark Bond ขนาดใหญ่ที่มีสภาพคล่องสูง

2. มีแผนการลงทุนที่สามารถรองรับเงินกู้ล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากการออกพันธบัตรรัฐบาล เพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

1. รัฐบาลมีความน่าเชื่อถือและไม่มีความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้
2. ตลาดตราสารหนี้ในประเทศเป็นเสาหลักทางการเงินและมีสภาพคล่อง
3. ตลาดตราสารหนี้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นเครื่องมือหลักในการระดมทุนของรัฐบาลที่มีต้นทุนต่ำ

กลยุทธ์

1. กำหนดแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับแผนการปรับโครงสร้างหนี้และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและสนับสนุนการวางแผนกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงินอย่างยั่งยืน

2. ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการลงทุนให้ได้รับผลตอบแทนสูงที่สุดภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เพื่อสามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด และสามารถช่วยลดต้นทุนการกู้เงินล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและการกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร

เป้าหมายหลัก

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีโครงสร้างองค์กรที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน

2. บุคลากรมีศักยภาพและความพร้อมสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร และการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร

ผลผลิต

1. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม
2. มีการพัฒนาบุคลากรแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ในองค์กร
3. มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย

ผลลัพธ์

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้
3. การบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัวทันสมัยสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นประจำ จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ
2. การจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการลงทุนและการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ เพิ่มพูนทักษะและศักยภาพให้สามารถพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน
3. การจัดทำระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุน
4. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และผู้ใช้บริการภายในและภายนอก
5. พัฒนาระบบสารสนเทศพื้นฐานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการลงทุน

วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนที่บริหารสินทรัพย์อย่างมั่นคง ลดภาระหนี้ของประเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะและพัฒนาลาดตราสารหนี้ที่ยั่งยืน

- พันธกิจ**
1. บริหารเงินกู้ตามนโยบายและกรอบการลงทุนโดยมุ่งเน้นรักษาความปลอดภัยของเงินต้นเป็นสำคัญเพื่อให้สามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด
 2. ลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้และต้นทุนการกู้เงินล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและการกู้เงินเพื่อพัฒนาลาดตราสารหนี้ในประเทศ
 3. เป็นเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาลาดตราสารหนี้โดยมีแผนการลงทุนรองรับการบริหารเงินกู้ที่เกิดจากการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง (Benchmark Bond)
 4. พัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อบริหารเงินที่ได้รับจากการกู้เงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะตามมาตรา 24/1 และการกู้เงินเพื่อพัฒนาลาดตราสารหนี้ในประเทศตามมาตรา 25/1 ของพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ
 2. เพื่อลดต้นทุนการกู้เงินล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและการกู้เงินเพื่อพัฒนาลาดตราสารหนี้ในประเทศให้ต่ำที่สุด โดยรักษาสมาดุลระหว่างความปลอดภัยของเงินต้นและผลตอบแทนที่ได้รับจากการลงทุน
 3. เพื่อให้การลงทุนของกองทุนเป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารหนี้สาธารณะ โดยคำนึงถึงการลงทุนที่มีความเสี่ยงต่ำ มีความมั่นคงสูง และสามารถชำระหนี้คืนได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 :
การบริหารจัดการการลงทุนเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก

- สร้างผลตอบแทนสูงสุดจากการลงทุนเพื่อช่วยลดต้นทุนการกู้เงินของรัฐบาลภายใต้กรอบกฎหมายและการบริหารความเสี่ยง
- ชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังครบถ้วนและทันตามกำหนด
- กำกับติดตามการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน

ผลผลิต

1. มีนโยบายและกรอบการลงทุนที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. มีกลยุทธ์และแผนการลงทุนเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสภาวะตลาด
3. มีผลตอบแทนจากการลงทุนเท่ากับหรือสูงกว่าตัวชี้วัด

ผลลัพธ์

1. การลงทุนเป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุนและบรรลุตามพันธกิจของกองทุน
2. สามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด
3. สามารถลดต้นทุนการกู้เงินของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 :
การสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะและการพัฒนาลาดตราสารหนี้ในประเทศ

เป้าหมายหลัก

- เป็นเครื่องมือสนับสนุนการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและการสร้างสภาพคล่องเพื่อการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงิน
- ลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้ของรัฐบาลเพื่อบริหารหนี้สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต

1. รัฐบาลสามารถสร้าง Benchmark Bond ขนาดใหญ่ที่มีสภาพคล่องสูง
2. มีแผนการลงทุนที่สามารถรองรับเงินกู้ล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์

1. รัฐบาลมีความน่าเชื่อถือและไม่มีความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้
2. ตลาดตราสารหนี้ในประเทศเป็นเสาหลักทางการเงินและมีสภาพคล่อง
3. ตลาดตราสารหนี้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นเครื่องมือหลักในการระดมทุนของรัฐบาลที่มีต้นทุนต่ำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 :
เสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร

เป้าหมายหลัก

- องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีโครงสร้างองค์กรที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน
- บุคลากรมีศักยภาพและความพร้อมสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร และการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร

ผลผลิต

1. มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม
2. มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและถ่ายทอดความรู้ในองค์กร
3. มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย

ผลลัพธ์

1. องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้
3. การบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัวทันสมัยสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการระยะยาว (2561 – 2565)

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนการดำเนินงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการดำเนินงาน					
					2561	2562	2563	2564	2565	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการลงทุนเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ										
1.1 จัดทำนโยบายและกรอบการลงทุนประจำปีที่ต้องปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การบริหารหนี้สาธารณะ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีความชัดเจน เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและสถานะตลาดตราสารหนี้	ชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังครบถ้วน และทันตามกำหนด	นโยบายและกรอบการลงทุนประจำปีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการภายใน เดือนกันยายนของทุกปี และส่งให้ผู้บริหารสินทรัพย์ภายนอกก่อนเริ่มการลงทุน	- มีนโยบายและกรอบการลงทุนจำนวน 1 ฉบับ/ปี ที่สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มีกลยุทธ์และแผนการลงทุนเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานะตลาดอย่างน้อย 1 ฉบับ/ปี (ขึ้นอยู่กับรอบการลงทุน)	การลงทุนเป็นไปตาม พ.ร.บ. การบริหารหนี้สาธารณะ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และบรรลุตามพันธกิจของกองทุน						
1.2 บริหารจัดการการลงทุนเงินที่ได้รับจากการ Pre – Funding ให้ได้รับผลตอบแทนสูงกว่าตัวเทียบวัดที่กำหนด	สร้างผลตอบแทนสูงสุดจากการลงทุนเพื่อช่วยลดต้นทุนการกู้เงินของรัฐบาลภายใต้กรอบกฎหมาย และการบริหารความเสี่ยง	80%ZRR+(20%ZRR+AAA Corp Spread)	มีผลตอบแทนจากการลงทุนเท่ากับหรือสูงกว่าตัวชี้วัด	สามารถลดต้นทุนการกู้เงินของรัฐบาล						
1.3 คัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์และผู้รับฝากทรัพย์สินที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการลงทุนและเก็บรักษาทรัพย์สินเพื่อให้การลงทุนของกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขันของผู้บริหารสินทรัพย์เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนสูงสุด		สามารถคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์และผู้รับฝากทรัพย์สินได้ก่อนสิ้นสุดสัญญา	- มีผู้บริหารสินทรัพย์ภายนอกไม่เกิน 6 ราย เพื่อบริหารจัดการการลงทุนในปี 2561 - 2565 - มีผู้รับฝากทรัพย์สินอย่างน้อย 1 ราย เพื่อดูแลรักษาทรัพย์สินของกองทุนในปี 2561 - 2565	- ได้รับการบริหารจัดการลงทุนโดยผู้เชี่ยวชาญทำให้ได้รับผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงิน และมีต้นทุนต่ำกว่าการจัดทำระบบการลงทุนเอง - มีระบบการรับฝากทรัพย์สินที่เป็นมาตรฐานเป็นไปตามระเบียบของกองทุน						

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนการดำเนินงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการดำเนินงาน					
					2561	2562	2563	2564	2565	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการลงทุนเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ										
1.4 กำกับติดตามการดำเนินงานและการลงทุนของผู้บริหารสินทรัพย์อย่างใกล้ชิดให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน	กำกับติดตามการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน	- ผู้บริหารสินทรัพย์บริหารจัดการการลงทุนตามนโยบายและกรอบการลงทุนที่ กปท. กำหนด ในกรณีที่การลงทุนไม่เป็นไปตามที่กำหนดต้องแจ้งให้ กปท. ทราบและดำเนินการแก้ไขภายใน 7 วัน - ผู้บริหารสินทรัพย์และผู้รับฝากทรัพย์สินส่งรายงานการลงทุนประจำวันภายในเวลาที่กำหนดตามสัญญาจ้าง 12.00 น. ของวันถัดไป - ผู้บริหารสินทรัพย์ส่งรายงานการบริหารความเสี่ยงประจำเดือนภายใน 15 วันของเดือนถัดไป	- รายงานการลงทุนประจำวันตามจำนวนวันที่มีการลงทุนในแต่ละปี - รายงานการบริหารความเสี่ยงรายเดือนตามจำนวนเดือนที่มีการลงทุนในแต่ละปี	- การลงทุนเป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุนและบรรลุตามพันธกิจของกองทุน - สามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด						
1.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส รวมถึงการจัดทำบัญชีและงบการเงินให้ถูกต้องตามมาตรฐานบัญชีและรูปแบบที่ สตง. กำหนด เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานและการลงทุนมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและผลการดำเนินงานตามภารกิจ รวมถึงผลการบริหารจัดการเงินลงทุนที่สม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	- จัดทำรายงานรายเดือนเสนอผู้จัดการกองทุนภายใน 15 วันทำการของเดือนถัดไป - จัดทำรายงานรายไตรมาสเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังภายใน 45 วันนับแต่สิ้นสุดไตรมาส - จัดทำงบการเงินส่ง สตง. ภายใน 60 วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ	- รายงานรายเดือนจำนวน 12 ฉบับ/ปี - รายงานรายไตรมาสจำนวน 4 ฉบับ/ปี - งบการเงินประจำปีงบประมาณ จำนวน 1 ฉบับ/ปี	ผู้บริหารและคณะกรรมการมี การติดตามผลการปฏิบัติงานของกองทุนอย่างครบถ้วนเพียงพอ และสม่ำเสมอทั้งปี						

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนการดำเนินงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				
					2561	2562	2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะและการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ									
2.1 กำหนดแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับแผนการปรับโครงสร้างหนี้และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและสนับสนุนการวางแผนกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงินอย่างยั่งยืน	สนับสนุนการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและการสร้างสภาพคล่องเพื่อการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงิน	กปพ. มีแผนการลงทุนเพื่อรองรับการออก Benchmark Bond ของกระทรวงการคลังทุกขนาดและทุกช่วงอายุ	รัฐบาลสามารถสร้าง Benchmark Bond ขนาดใหญ่ที่มีสภาพคล่องสูง	- รัฐบาลมีความน่าเชื่อถือและไม่มีความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้ - ตลาดตราสารหนี้ในประเทศเป็นเสาหลักทางการเงินและมีสภาพคล่อง					
2.2 ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการลงทุนให้ได้รับผลตอบแทนสูงสุดภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เพื่อสามารถชำระคืนเงินต้นให้แก่กระทรวงการคลังได้ครบถ้วนและทันตามกำหนด และสามารถช่วยลดต้นทุนการกู้เงินล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและการกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ	ลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้ของรัฐบาลเพื่อการบริหารหนี้สาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ	กระทรวงการคลังมีอัตราการผิดนัดชำระหนี้เท่ากับร้อยละ 0	มีแผนการลงทุนที่สามารถรองรับเงินกู้ล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตลาดตราสารหนี้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นเครื่องมือหลักในการระดมทุนของรัฐบาลที่มีต้นทุนต่ำ					

แผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนการดำเนินงานที่สำคัญ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการดำเนินงาน				
					2561	2562	2563	2564	2565
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร									
3.1 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นประจำ จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเพียงพอและสม่ำเสมอ	องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน	- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีละ 1 ครั้ง - จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในปีละ 1 ฉบับ	มีแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมถึงแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน	องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้					
3.2 การจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการลงทุนและการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ เพิ่มทุนทักษะและศักยภาพให้สามารถพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน	บุคลากรมีศักยภาพและความพร้อมสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย 2 โครงการ/ปี	มีการพัฒนาบุคลากร แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ในองค์กร	บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่องและมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้					
3.3 การจัดทำระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และสนับสนุนภารกิจหลักของกองทุน	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร และการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร	มีการทบทวนแผนแม่บทที่ตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์ และมีการระบุโครงการที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 4 โครงการ/ปี	มีโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย	การบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัวทันสมัย สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ					
3.4 จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และผู้ให้บริการภายในและภายนอก									
3.5 พัฒนาระบบสารสนเทศพื้นฐานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการลงทุน									

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงาน	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน										ผู้รับผิดชอบ		
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4									
						ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.	ส.ค.ก.ย.							
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการลงทุนเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ																		
1.1 จัดทำนโยบายและ กรอบการลงทุนประจำปี ที่ถูกต้องตาม พ.ร.บ. การ บริหารหนี้สาธารณะ กฎ ระเบียบข้อบังคับที่ เกี่ยวข้อง โดยมีความ ชัดเจน เหมาะสมกับ สถานะเศรษฐกิจและ สถานะตลาดตราสารหนี้	ชำระคืนเงินต้นให้แก่ กระทรวงการคลังครบถ้วน และทันตามกำหนด	1. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การลงทุนของ กปท. 2. วิเคราะห์สถานะเศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมตลาดตราสารหนี้ทั้งในและ ต่างประเทศ 3. จัดทำร่างนโยบายและกรอบการลงทุนประจำปี 2563 ของ กปท. 4. เสนอร่างนโยบายและกรอบการลงทุนต่อคณะกรรมการกองทุน ด้านการลงทุน และเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ ภายในเดือนกันยายน 2562 5. เมื่อนโยบายและกรอบการลงทุนผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการกองทุนฯ แล้ว แจ้งให้ผู้บริหารสินทรัพย์ทราบเพื่อจัดทำ กลยุทธ์การลงทุนในแต่ละรอบการลงทุนก่อนเริ่มการลงทุน 6. เสนอกลยุทธ์การลงทุนแต่ละรอบการลงทุนต่อคณะกรรมการด้าน การลงทุนเพื่อกลั่นกรอง และเสนอคณะกรรมการกองทุนเพื่อให้ความ เห็นชอบก่อนเริ่มการลงทุน	นโยบายและกรอบการลงทุน ประจำปีได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการภายในเดือน กันยายนของทุกปี และส่งให้ ผู้บริหารสินทรัพย์ภายนอกก่อน เริ่มการลงทุน	- มีนโยบายและกรอบการ ลงทุนจำนวน 1 ฉบับ/ปี ที่ สอดคล้องกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มีกลยุทธ์และแผนการลงทุน เชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสถานะตลาด อย่างน้อย 1 ฉบับ/ปี (ขึ้นอยู่กับ รอบการลงทุน)	380,500													คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ด้านการลงทุน/ คณะกรรมการ กองทุน
1.2 บริหารจัดการการ ลงทุนเงินที่ได้รับจากการ Pre – Funding ให้ได้รับ ผลตอบแทนสูงกว่าตัว เทียบวัดที่กำหนด	สร้างผลตอบแทนสูงสุดจาก การลงทุนเพื่อช่วยลดต้นทุน การกู้เงินของรัฐบาลภายใต้ กรอบกฎหมาย และการ บริหารความเสี่ยง	1. กำหนดตัวเทียบวัดที่สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนและ ระยะเวลาการลงทุนในแต่ละรอบ 2. วิเคราะห์สถานะเศรษฐกิจ และตลาดตราสารหนี้เพื่อสร้างโอกาสใน การลงทุนเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่ดีภายใต้ความเสี่ยงที่เหมาะสม 3. บริหารจัดการการลงทุนตามกลยุทธ์ที่กำหนด	80%ZRR+(20%ZRR+AAA Corp Spread)	มีผลตอบแทนจากการลงทุน เท่ากับหรือสูงกว่าตัวชี้วัด	825,000													คณะทำงาน/ คณะกรรมการ ด้านการลงทุน/ คณะกรรมการ กองทุน
1.3 คัดเลือกผู้บริหาร สินทรัพย์ที่มีความรู้ความ เชี่ยวชาญในการบริหาร จัดการลงทุนเพื่อให้การ ลงทุนของ กปท. เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสภาพแวดล้อมที่มี การแข่งขันของผู้บริหาร สินทรัพย์เพื่อให้ได้รับ ผลตอบแทนสูงสุด	มีผู้บริหารสินทรัพย์ที่มีความ เชี่ยวชาญในการบริหาร จัดการการลงทุนเชิงรุกอย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ กปท. ได้รับผลตอบแทนที่ดีภายใต้ นโยบายและกรอบการลงทุน ที่กำหนด	1. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การลงทุน และการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ ของ กปท. 2. เสนอเหตุผล ความจำเป็น ขอบเขตของงานโดยละเอียด ประมาณการ วงเงินบริหาร ประมาณการวงเงินจ้าง วิธีการคัดเลือก และอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อให้ความเห็นชอบการดำเนินกร จ้าง 3. ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารสินทรัพย์ 4. เสนอผลการคัดเลือกต่อผู้จัดการกองทุนฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ กองทุนฯ ให้ความเห็นชอบการจ้าง	สามารถคัดเลือกผู้บริหาร สินทรัพย์ให้แล้วเสร็จได้ภายใน เดือนกันยายน 2562	มีผู้บริหารสินทรัพย์ภายนอก เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ การลงทุนในปี 2563 - 2565	110,250													คณะทำงาน/ คณะกรรมการ จ้างผู้บริหาร สินทรัพย์/ ผู้จัดการกองทุน

แผนงาน	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ			
						ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการการลงทุนเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ																					
1.4 กำกับติดตามการดำเนินงานและการลงทุนของผู้บริหารสินทรัพย์อย่างใกล้ชิดให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน	กำกับติดตามการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและกรอบการลงทุน	1. แจ้งนโยบายและกรอบการลงทุนประจำปีงบประมาณ 2562 ต่อผู้บริหารสินทรัพย์ 2. กำกับติดตามพอร์ตการลงทุนของผู้บริหารสินทรัพย์ทุกวันที่มีการลงทุน 3. ผู้รับฝากทรัพย์สินและผู้บริหารสินทรัพย์รายงานผลสัดส่วนการลงทุนและการบริหารความเสี่ยงต่อ กพท.	- ผู้บริหารสินทรัพย์บริหารจัดการการลงทุนตามนโยบายและกรอบการลงทุนที่ กพท. กำหนด ในกรณีที่มีการลงทุนไม่เป็นไปตามที่กำหนดต้องแจ้งให้ กพท. ทราบและดำเนินการแก้ไขภายใน 7 วัน - ผู้บริหารสินทรัพย์และผู้รับฝากทรัพย์สินส่งรายงานการลงทุนประจำวันภายในเวลาที่กำหนดตามสัญญาจ้าง 12.00 น. ของวันถัดไป - ผู้บริหารสินทรัพย์ส่งรายงานการบริหารความเสี่ยงประจำเดือนภายใน 15 วันของเดือนถัดไป	- รายงานการลงทุนประจำวันตามจำนวนวันที่มีการลงทุน (1 ต.ค. 61 ถึงวันที่ 12 มิ.ย. 2562) - รายงานการบริหารความเสี่ยงรายเดือนจำนวน 9 เดือน (เดือน ต.ค. 61 - มิ.ย. 62)	88,200	■															คณะทำงาน/ คณะอนุกรรมการ ด้านการลงทุน
1.5 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายเดือนและรายไตรมาส รวมถึงการจัดทำบัญชีและงบการเงินให้ถูกต้องตามมาตรฐานบัญชีและรูปแบบที่ สตง. กำหนด เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานและการลงทุนมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้	มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการเงินและผลการดำเนินงานตามภารกิจ รวมถึงผลการบริหารจัดการเงินลงทุนที่สม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ	1. รวบรวมผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายเงินรายเดือนและเสนอผู้จัดการกองทุนเพื่อทราบ 2. รวบรวมและจัดทำ ผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่ายและฐานะการเงินรายไตรมาสรายไตรมาสเสนอต่อกรรมการกองทุนฯ เพื่อรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเพื่อทราบ 3. รวบรวมข้อมูลการเบิกจ่าย สถานะการเงิน ทั้งด้านการดำเนินงานและการลงทุนเพื่อรายงานต่อ สตง.	- จัดทำรายงานรายเดือนเสนอผู้จัดการกองทุนภายใน 15 วันทำการของเดือนถัดไป - จัดทำรายงานรายไตรมาสเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังภายใน 45 วันนับแต่สิ้นสุดไตรมาส - จัดทำงบการเงินส่ง สตง. ภายใน 60 วันหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ	- รายงานรายเดือนจำนวน 12 ฉบับ/ปี - รายงานรายไตรมาสจำนวน 4 ฉบับ/ปี - งบการเงินประจำปีงบประมาณ จำนวน 1 ฉบับ/ปี	331,700	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		คณะทำงาน

แผนงาน	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ		
						ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสนับสนุนการบริหารหนี้สาธารณะและการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ																				
2.1 กำหนดแผนการลงทุนที่สอดคล้องกับแผนการปรับโครงสร้างหนี้และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ เพื่อลดความเสี่ยงในการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและสนับสนุนการวางแผนกู้เงินเพื่อพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงินอย่างยั่งยืน	สนับสนุนการออกพันธบัตรรัฐบาลเพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงและการสร้างสภาพคล่องเพื่อการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศให้เป็นเสาหลักทางการเงิน	1. ประสานงานกับ สบง. เกี่ยวกับปริมาณการวงเงินที่จะออก Benchmark Bond เพื่อสร้างอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงในตลาด 2. ศึกษาและวิเคราะห์ตลาดตราสารหนี้ในประเทศ 3. จัดทำแผนการลงทุนเพื่อรองรับการออก Benchmark Bond ของ สบง.	กปท. มีแผนการลงทุนเพื่อรองรับการออก Benchmark Bond ของกระทรวงการคลังทุกขนาดและทุกช่วงอายุ โดยในปีงบประมาณ 2562 กปท. จะได้รับเงิน Pre – Funding จากพันธบัตรรัฐบาลรุ่น LB196A มูลค่า 70,000 ลบ. โดยแผนดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จก่อนเริ่มการลงทุน	แผนการลงทุนของ กปท. สามารถรองรับการออก Benchmark Bond ของกระทรวงการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	984,600															คณะทำงาน/ คณะอนุกรรมการ ด้านการลงทุน/ คณะกรรมการ กองทุน
2.2 ศึกษาแนวทางการบริหารจัดการการลงทุนภายใต้สถานะเศรษฐกิจที่มีความผันผวน และสอดคล้องกับการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ	สามารถบริหารจัดการการลงทุนภายใต้สถานะเศรษฐกิจที่ผันผวนและลดความเสี่ยงของตราสารหนี้ที่เป็น Benchmark Bond ที่จะครบกำหนดชำระได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการลงทุนของ กปท. 2. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการการลงทุนของ กปท. 3. วิเคราะห์ตลาดตราสารหนี้ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อหาโอกาสในการสร้างผลตอบแทนส่วนเพิ่มจากการลงทุนภายใต้กรอบความเสี่ยงที่กำหนด 4. จัดทำผลการศึกษานโยบายการบริหารจัดการการลงทุน 5. นำเสนอผลต่อคณะกรรมการกองทุนฯ	กปท. มีผลการศึกษาแนวทางการบริหารจัดการการลงทุนภายใต้สถานะเศรษฐกิจที่ผันผวนและสอดคล้องกับการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ โดยเสนอคณะกรรมการกองทุนฯ ภายในเดือนกันยายน 2562	แผนการลงทุนสามารถรองรับเงินกู้ล่วงหน้าเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ที่เกิดจากการออก Benchmark Bond ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	823,000														คณะทำงาน/ คณะกรรมการ กองทุน	

แผนงาน	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ		
						ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4					
						ค.	พ.	ย.	ธ.	ค.	พ.	มิ.	ค.	ย.	พ.	ค.	ย.		ก.	ค.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร																				
3.1 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นประจำ จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในประจำปี รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างเพียงพอสมาเสมอ	องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน	<ol style="list-style-type: none"> วิเคราะห์ปัญหาและความเสี่ยงที่ยังคงเหลืออยู่ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ศึกษาแนวทางและเครื่องมือใหม่ๆ ในการบริหารความเสี่ยง วิเคราะห์ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จัดอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กปท. พร้อมทั้งยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านความเสี่ยง และแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กปท. บริหารจัดการความเสี่ยง ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน 	<p>- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อให้ความเห็นชอบภายในเดือนมิถุนายน 2562</p> <p>- จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในโดยเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อให้ความเห็นชอบภายในเดือนมิถุนายน 2562</p>	มีแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน รวมถึงแผนปฏิบัติการและแผนการบริหารความเสี่ยงที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน	300,000	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	คณะกรรมการ/ คณะกรรมการกองทุน
3.2 การจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการลงทุนและการพัฒนาตลาดตราสารหนี้ เพิ่มทุนทักษะและศักยภาพให้สามารถพัฒนาองค์กรให้บรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน	บุคลากรมีศักยภาพและความพร้อมสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ol style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการเพิ่มศักยภาพในการทำงานของบุคลากร วิเคราะห์หลักสูตรที่เหมาะสมกับการพัฒนาศักยภาพและความต้องการของบุคลากร เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจัดอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากร บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จัดทำรายงานและประเมินผลการฝึกอบรม 	ในปีงบประมาณ 2562 สามารถจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย 2 โครงการ	มีการพัฒนาบุคลากรแลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้ในองค์กร และบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	คณะกรรมการ	

แผนงาน	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ ค่าใช้จ่าย (บาท)	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบ								
						ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3					ไตรมาสที่ 4							
						ต.	ค.	พ.	ย.	ธ.	ค.	พ.	มิ.	ค.	ม.	ย.	พ.		ค.	มิ.	ย.	ก.	ค.	ส.	ค.	ก.
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กร																										
3.3 การจัดทำระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และ	มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร และการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร	1. ศึกษาแนวทางการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่าง กพท. และ สบง. 3. ประสานงานกับ สบง. หน่วยงานต้นสังกัดและเป็นผู้ดูแล Server ของ กพท. 4. ประสานงานกับผู้รับฝากทรัพย์สินของ กพท. ในการเข้าถึงระบบจัดเก็บทรัพย์สินจากการลงทุน 5. จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี 2562 6. จัดทำข้อมูลการดำเนินงานในรูปแบบ Infographic เพื่อเสนอผู้บริหาร และเพื่อเผยแพร่ให้กับประชาชนผู้สนใจผ่านเว็บไซต์ของ กพท. 7. ประเมินผลการสำรวจความคิดเห็น	มีการทบทวนแผนแม่บทที่ตอบสนองและสนับสนุนต่อแผนยุทธศาสตร์ และมีกระบวนการโครงการที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย 4 โครงการ/ปี	การบริหารจัดการองค์กรมีความคล่องตัวทันสมัย สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	150,000																		คณะกรรมการ			
3.4 จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร และ ผู้ใช้บริการภายในและภายนอก																										คณะกรรมการ
3.5 พัฒนาระบบสารสนเทศพื้นฐานและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการลงทุน																										