



ประกาศคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้  
เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ  
เรื่อง กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่กองทุน

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ (กองทุน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553 คณะกรรมการกองทุนโดยมติการประชุมคณะกรรมการกองทุน ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2552 จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่กองทุนไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ระดับบริหาร จำนวนไม่เกิน 4 อัตรา ได้แก่ ผู้อำนวยการสายงานจัดการลงทุน ผู้อำนวยการสายงานนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสายงานกำกับการลงทุน และผู้อำนวยการสายงานสำนักงาน

ข้อ 2 กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ จำนวนไม่เกิน 22 อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่จัดการลงทุน เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน เจ้าหน้าที่กำกับการลงทุน เจ้าหน้าที่บุคลากร เจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ตรวจสอบภายใน

ข้อ 3 การจัดสรรอัตรากำลังในแต่ละส่วนงานให้เป็นไปตามตารางแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายสถิตย์ ลิ่มพงศ์พันธุ์)

ประธานกรรมการกองทุนบริหารเงินกู้  
เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะ  
และพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

กรอบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของกองทุน

สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	
	ระดับบริหาร	ระดับปฏิบัติการ
สายงานจัดการลงทุน	1 อัตรา	3 อัตรา
สายงานนโยบายและแผน	1 อัตรา	4 อัตรา
สายงานกำกับการลงทุน	1 อัตรา	2 อัตรา
สายงานสำนักงาน	1 อัตรา	11 อัตรา
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	2 อัตรา
รวม	4 อัตรา	22 อัตรา

### กรอบอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังอยู่ในอำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการ แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

- 1) ระดับบริหาร จำนวน 4 อัตรา ได้แก่ ผู้อำนวยการสายงาน
- 2) ระดับปฏิบัติการ จำนวน 22 อัตรา ได้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้
  1. สายงานจัดการลงทุน 4 อัตรา
  2. สายงานนโยบายและแผน 5 อัตรา
  3. สายกำกับการลงทุน 3 อัตรา
  4. สายงานสำนักงาน 12 อัตรา
  5. หน่วยตรวจสอบภายใน 2 อัตรา

### กรอบอัตราเงินเดือน

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	
	อัตราขั้นต่ำ	อัตราขั้นสูง
1. ผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการฝ่าย	40,000	95,000
2. เจ้าหน้าที่ด้านวิชาการ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"><li>2.1 เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย</li><li>2.2 เจ้าหน้าที่ด้านนโยบายและแผน</li><li>2.3 เจ้าหน้าที่ด้านจัดการลงทุน</li><li>2.4 เจ้าหน้าที่ด้านกำกับการลงทุน</li></ol>	22,000	80,000
3. เจ้าหน้าที่ทั่วไป ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"><li>3.1 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป/บุคคล</li><li>3.2 เจ้าหน้าที่พัสดุ</li><li>3.3 นักบัญชี</li><li>3.4 ผู้ตรวจสอบภายใน</li><li>3.5 เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ</li></ol>	12,000	53,000