

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน... กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ (กปฟ.)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		การใช้งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการให้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คณะทำงาน กปฟ.	๙	บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปฏิบัติงานได้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สถานะ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ กปฟ. ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะทำงานฯ โดยการอบรมออนไลน์ (E-Learning) ให้กับคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานของ กปฟ. จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากร ผ่านภาพยนตร์สั้น ๑๐ เรื่อง ดังนี้ (๑) คุณธรรมจริยธรรม (๒) “คุณว่าใครชนะ” สื่อการเรียนรู้การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม (๓) เราเป็นแค่ตัวประกอบ – Wonderland Films (๔) การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๕) การสร้างวัฒนธรรม “No Gift Policy” (๖) No Gift Policy ร่วมสร้างสังคมที่โปร่งใส (๗) ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยเงียบทำร้ายชาติ (๘) ไทยเฉย จะกัมหน้ำหรือจะกล้าเปลี่ยน (๙) ลูกชายคนกวาดขยะ (๑๐) การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		การใช้งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นเป็นไปตามนโยบาย	คณะทำงาน กปพ.	-	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์การให้คะแนนการประเมินความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สถานะ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ กปพ. ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้รับผลประเมิน ๙๓.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” และอยู่ในลำดับที่ ๔ ของหน่วยงานประเภทกองทุน ซึ่ง กปพ. ได้เข้าร่วมการประเมินเป็นปีแรก และจะนำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป
๓. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม รวมทั้งกระบวนการทำงานเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน กปพ.	-	สามารถประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สถานะ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ กปพ. อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมประชาสัมพันธ์สื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง โดยมีผลการดำเนินการดังนี้ (๑) ไตรมาสที่ ๑ เผยแพร่ Infographic เรื่อง เกร็ดความรู้ สู้ทุจริต “กระบวนการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริต” (๒) ไตรมาสที่ ๒ เผยแพร่ Infographic เรื่อง กระบวนการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริต (๓) ไตรมาสที่ ๓ เผยแพร่ Infographic เรื่อง แนวทางปฏิบัติตน Dos & Don'ts (๔) ไตรมาสที่ ๔ เผยแพร่ Infographic เรื่อง การจัดทำเอกสารประกอบการจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		การใช้งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ (คน)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. การจัดทำข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรรักษาจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	คณะทำงาน กปพ.	-	บุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปปรับใช้และมีแนวทาง/ข้อกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สถานะ <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ กปพ. ได้จัดทำร่างข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยคณะกรรมการ กปพ. ได้ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้ประกาศลงราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค: ต้องมีการปรับปรุงแบบการจัดกิจกรรม/โครงการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ COVID-๑๙ จึงต้องมีระบบสารสนเทศที่เสถียรและมั่นคง เพื่อให้สามารถรับฟังเนื้อหาการบรรยายได้อย่างชัดเจนและต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ: บุคลากรทุกระดับในหน่วยงานต้องร่วมกันขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในรูปแบบต่างๆ เช่น กิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการสร้างทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy เป็นต้น เพื่อร่วมกันสร้างให้ กปพ. เป็นหน่วยงานโปร่งใสและประพฤติชอบ บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมที่ตื่นตัวต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

ลงชื่อ.....*สุจิตรา นันทอง*.....ผู้รายงาน
(นางสาวสุจิตรา นันทอง)
คณะทำงานและเลขานุการฯ

ลงชื่อ..........ผู้บังคับบัญชา
(นายพลช หุตะเจริญ)
ประธานคณะทำงานฯ