




รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ


มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. รักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 2) ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้จัดการ กปพ. และคณะกรรมการ กปพ.	- คณะกรรมการ กปพ. ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 18 ส.ค. 66 - รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 4/65 1/66 2/66 และ 3/66 ต่อผู้จัดการ กปพ. และคณะกรรมการ กปพ. เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 65 13 ก.พ. 66 11 พ.ค. 66 และ 11 ส.ค. 66	องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองพันธกิจและสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุน
2. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	1) แต่งตั้งผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการต่างๆ เพื่อร่วมกำหนดนโยบายและติดตามการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ กปพ. 2) เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานในเว็บไซต์	- แต่งตั้งผู้แทนจากธนาคารแห่งประเทศไทย สมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย กรมบัญชีกลาง สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กรมสรรพากร และผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการด้านการลงทุน คณะอนุกรรมการตรวจสอบและคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย - เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 66	บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์และแผนการลงทุน กำหนดสัดส่วนการจัดสรรวงเงิน กำกับติดตามการลงทุนและประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารสินทรัพย์ รวมถึงตรวจสอบงบการเงินและรายงานการควบคุมภายในและทบทวนเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
3. สสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจฯ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	<ol style="list-style-type: none"> กำหนด Timeline เครื่องมือ และวิธีการในการสำรวจข้อคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วิเคราะห์ผลการสำรวจ และจัดทำแผนการดำเนินการตามข้อคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<p>สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายงานการวิเคราะห์ผลการสำรวจ และจัดทำแผนการดำเนินการตามข้อคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อผู้จัดการ กปพ. เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 66</p>	<p>ดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ 100 และสามารถบรรลุเป้าหมายของแผนงานโดยมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย</p>
4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงงาน โดยปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล โดยจัดทำเป็น Infographic รวมถึงบทความที่น่าสนใจ และสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เข้าถึงและเข้าใจได้ง่ายเป็นรายไตรมาส เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ www.pddf.or.th และ Facebook 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบ Infographic เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ กปพ. รายไตรมาส เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 65 13 ก.พ. 66 11 พ.ค. 66 และ 11 ส.ค. 66 - เผยแพร่ 3 บทความที่น่าสนใจ และ 2 สื่อประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ กปพ. และ Facebook 	<p>มีระบบที่มีการรายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งข้อมูลมีความทันสมัย และมีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย โดยผู้ให้บริการมีความพึงพอใจร้อยละ 97.00 ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย</p>
5. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องให้กับเจ้าหน้าที่ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	<ol style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการของบุคลากรเกี่ยวกับประเด็นที่ต้องการเรียนรู้ จัดทำแผนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกที่ดี ประเมินผลความพึงพอใจและวัดผลความรู้ก่อน-หลังการเรียนรู้ 	<p>เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรผ่านสื่อการเรียนรู้แบบออนไลน์ (E-Learning) จากภาพยนตร์สั้น 11 เรื่อง โดยเริ่มดำเนินการในคราวประชุมครั้งที่ 10/2565 – 9/2566</p>	<p>บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน โดยมีคะแนนประเมิน 4.66 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 93.19 ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
6. จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการกำหนดงบประมาณปี 2567 ร่วมกัน 2) รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนให้บุคลากรทราบ 3) จัดให้มีช่องทางการสอบถาม/ทักท้วง/ร้องเรียน เกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการกำหนดงบประมาณปี 2567 เมื่อวันที่ 27 ก.ค. 66 โดยมีบุคลากรทุกคนเข้าร่วมการประชุม - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนต่อผู้จัดการ กปพ. และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ - มีช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ 	บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณและกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
7. รักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2567 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปพ. 2) ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้จัดการ กปพ. 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2567 และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ กปพ. เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 66 - รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้จัดการ กปพ. เป็นรายเดือน 	สามารถรักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง
8. กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาเรื่องการใช้อำนาจและกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none"> 1) ทบทวนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี 2567 2) กำกับติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนฯ ทุก 6 เดือน 3) เปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการ กปพ. ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2567 เมื่อวันที่ 21 มิ.ย. 66 - รายงานความก้าวหน้าของแผนรอบ 6 เดือน และเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ 14 เม.ย. 66 และ 2 ก.พ. 66 ตามลำดับ 	บุคลากรมีศักยภาพและความพร้อมสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
9. การนำผลประเมิน ITA ปี 2566 ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในปี 2567	1) สรุปผลการประเมิน ITA ในปี 2566 และวิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต 2) กำหนดแผน/มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปี 2567 3) ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	- สรุปผลการประเมิน ITA ในปี 2566 และวิเคราะห์ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตเพื่อนำมาจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567 และเผยแพร่ใน เว็บไซต์เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 66 - เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปี 2566 ในเว็บไซต์ เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 66	สามารถกำหนดแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

 (นายสิทธิธานต์ เสถียรพัฒนากุล)
 คณะทำงานฯ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

 (นายพลช หุตะเจริญ)
 ประธานคณะทำงานฯ