

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 21 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

URL ที่เผยแพร่ : http://www.pddf.or.th/upload/about_file/file_230202143818.PDF

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ

URL ที่เผยแพร่ : http://www.pddf.or.th/upload/about_file/file_230221161802.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้เข้าปฏิบัติงานในกองทุน

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1.1 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้เข้าปฏิบัติงานในกองทุน โดยระบุหลักเกณฑ์เรื่อง “พฤติกรรมทางจริยธรรม”

1.2 ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

1.3 ผู้สมัครจะต้องระบุพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมในใบสมัครให้ครบถ้วนเพื่อประกอบการพิจารณา

1.4 คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติงานในกองทุน โดยนำ “พฤติกรรมทางจริยธรรม” เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาด้วย

1.5 ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

**2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

พิจารณาจาก “พฤติกรรมทางจริยธรรม” ตามประมวลจริยธรรมของกองทุนบริหารเงินกู้เพื่อการ
ปรับโครงสร้างหนี้สาธารณะและพัฒนาตลาดตราสารหนี้ในประเทศ ลงวันที่ 9 กันยายน 2565 จำนวน 8 ข้อ ได้แก่

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต
- (3) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์
- (6) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- (8) ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และภารกิจหลัก

โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณา 10 คะแนน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม


พิจารณา “พฤติกรรมทางจริยธรรม” ที่ระบุไว้ในใบสมัครว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์และนิยาม
ของ “พฤติกรรมทางจริยธรรม” หรือไม่ พร้อมให้คะแนน โดยผลการดำเนินการสามารถขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน
การกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ปฏิบัติงานในกองทุนได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

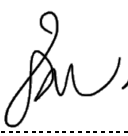
4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการประเมินทาง “พฤติกรรมทางจริยธรรม” เป็นหนึ่งในหลักเกณฑ์และให้คะแนนสำหรับ
ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในกองทุน

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

พฤติกรรมทางจริยธรรมต้องใช้ดุลยพินิจโดยตรงไปตรงมาในการประเมิน ซึ่งวัดได้ยากและ
อาจไม่ชัดเจน

ผู้รายงาน..... 
(นางสาวปวีณา สำเร็จ)
ตำแหน่ง..... คณะทำงาน.....

ผู้บังคับบัญชา..... 
(นางชนันภรณ์ พิเศษฐวานิช)
ตำแหน่ง..... ประธานคณะทำงาน.....